

Số: /KH-ĐHHL

Ninh Bình, ngày tháng 3 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 24/02/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023 - 2025; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Trường Đại học Hoa Lư xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Quán triệt, triển khai chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng với trọng tâm là phát hiện, tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến, động viên viên chức, người lao động tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua, tạo nên không khí thi đua sôi nổi, rộng khắp, để phong trào thi đua trở thành động lực mạnh mẽ, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ về giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ của Nhà trường.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Đảng ủy, Tập thể lãnh đạo trường cũng như toàn thể viên chức, người lao động trong toàn trường nhằm lan tỏa gương người tốt, việc tốt, tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, góp phần tạo động lực, động viên, khuyến khích, cổ vũ các tập thể, cá nhân học tập điển hình tiên tiến, vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thông qua các phong trào thi đua, khơi dậy tinh thần tự giác, tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, thực hiện tốt Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

##### 2. Yêu cầu

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến gắn liền với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của mỗi đơn vị, cá nhân trong từng giai đoạn nhất định. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, đảm bảo các tiêu chuẩn, có sức lan tỏa, tác động tích cực

trong thực hiện các nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học của Nhà trường và địa phương để mọi người học tập, làm theo.

- Tổ chức tuyên truyền điển hình tiên tiến với nhiều hình thức, phương pháp đổi mới, kết hợp giữa hình thức truyền thống với hình thức trực tuyến, sử dụng công nghệ hiện đại, phương tiện truyền thông đại chúng để các nội dung tuyên truyền điển hình tiên tiến có sức lan tỏa rộng rãi, tạo khí thế thi đua sôi nổi giữa các tập thể, cá nhân với các điển hình tiên tiến.

## **II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN**

1. Thường xuyên quan tâm đến việc phát hiện, xây dựng điển hình tiên tiến; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và phát huy vai trò của cá nhân, xác định được động cơ phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện về nhận thức, chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác.

2. Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể, cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng đơn vị. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và trên một số mặt công tác; lồng ghép nội dung, tiêu chí vào các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng đến thực hiện thắng lợi nhiệm vụ trọng tâm của Nhà trường.

3. Thực hiện kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả và xác định khả năng phát triển của từng điển hình, mức độ ảnh hưởng của các điển hình của các đơn vị trong Nhà trường, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện. Phát hiện những khó khăn, thiếu sót, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

4. Định kỳ đánh giá kết quả đạt được trong công tác xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình và mức độ phấn đấu, lan tỏa của các điển hình tiên tiến để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng.

5. Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời có hiệu quả những nhân tố, mô hình mới, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua; tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực phù hợp với thực tiễn của Nhà trường để hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

## **III. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU**

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và tăng cường sự chỉ đạo của Đảng ủy, Tập thể lãnh đạo trường, lãnh đạo đơn vị về công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến.

2. Chủ động, tích cực phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến; triển khai tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tập trung

vào mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của Nhà trường, của đơn vị; thông qua các phong trào thi đua phát hiện các điển hình tiên tiến.

3. Đổi mới nội dung, hình thức, phương thức phổ biến, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, tạo không khí sôi nổi, góp phần đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực trong xã hội; đảm bảo khách quan, trung thực, tránh cường điệu hóa thành tích.

4. Tăng cường phát hiện các điển hình tiên tiến để khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng kịp thời. Quan tâm tuyên dương, khen thưởng thành tích đột xuất, khen thưởng chuyên đề, đặc biệt khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân được phát hiện thông qua các phong trào thi đua yêu nước.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với các đơn vị, cá nhân.

6. Nâng cao chất lượng viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng và tuyên truyền nhằm nâng cao toàn diện chất lượng công tác thi đua, khen thưởng của Nhà trường.

#### **IV. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN**

##### **1. Đối tượng điển hình tiên tiến**

Tập thể, cá nhân thuộc Trường có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học, quản lý, tham mưu, phục vụ, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương người tốt được tập thể ghi nhận, suy tôn; có khả năng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương.

##### **2. Tiêu chuẩn đối với điển hình tiên tiến**

- Gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của tỉnh, nội quy, quy chế của Nhà trường.

- Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

- Có mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, giải pháp sáng tạo trong công tác giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học có chất lượng, mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua do các cấp, ngành và Nhà trường tổ chức phát động.

- Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, các hoạt động xã hội khác nhằm thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, góp phần tích cực vào sự phát triển Nhà trường và sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ tổ quốc.

- Đối với tập thể: Là điển hình trong việc thực hiện các nhiệm vụ được các cấp lãnh đạo giao; đội ngũ viên chức do đơn vị quản lý có năng lực, tận tâm với nghề, đáp ứng yêu cầu đổi mới toàn diện giáo dục và đào tạo; môi trường

làm việc thân thiện; tập thể đoàn kết, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do các cấp, ngành, Nhà trường tổ chức phát động; tích cực tham gia các hoạt động phục vụ cộng đồng.

- Đối với cá nhân: Là điển hình về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”, “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; có năng lực, tận tâm với nghề, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do các cấp, ngành, Nhà trường tổ chức phát động; tích cực tham gia các hoạt động phục vụ cộng đồng.

## **V. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025 được trích trong Quỹ thi đua, khen thưởng của Nhà trường.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Tổ chức - Thanh tra**

- Tham mưu xây dựng quy định về đối tượng, tiêu chuẩn cụ thể đối với điển hình tiên tiến của Nhà trường; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị, cá nhân triển khai, tổ chức thực hiện đảm bảo kế hoạch đề ra.

- Tham mưu lựa chọn, giới thiệu điển hình tiên tiến để Lãnh đạo trường và các cấp, ngành biểu dương, khen thưởng.

- Tham mưu tổ chức tham quan, học tập, trao đổi kinh nghiệm về công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình điển hình tiên tiến hiệu quả.

- Định kỳ tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng xây dựng điển hình tiên tiến gắn với sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua giai đoạn 2023 - 2025.

### **2. Phòng Kế hoạch - Tài chính**

Phối hợp với phòng Tổ chức - Thanh tra tham mưu kinh phí phục vụ triển khai kế hoạch tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025 đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

### **3. Các đơn vị thuộc và trực thuộc**

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức phổ biến, quán triệt đến viên chức, người lao động của đơn vị đầy đủ các nhiệm vụ trong kế hoạch; thực hiện các nội dung thi đua trong kế hoạch.

- Theo dõi, phát hiện, giới thiệu các tấm gương về thi đua điển hình tiên tiến về Lãnh đạo trường (qua phòng Tổ chức - Thanh tra) để kịp thời biểu dương, khen thưởng, động viên, khích lệ

### **4. Ban biên tập và quản lý Cổng thông tin điện tử trường**

Thường xuyên cập nhật thông tin hoạt động của Nhà trường và các chính

sách, pháp luật của Nhà nước, chú trọng tăng cường các tin bài về tấm gương điển hình tiên tiến trên Cổng thông tin điện tử Trường; chú trọng đổi mới, xây dựng giao diện Cổng thông tin điện tử để thu hút người xem, góp phần tuyên truyền gương điển hình tiên tiến, quảng bá hình ảnh, thương hiệu Trường Đại học Hoa Lư.

### **5. Trưởng 02 Khối thi đua, khen thưởng trong trường**

Tổ chức quán triệt, thực hiện kế hoạch đến các đơn vị trong Khối thi đua, căn cứ các nội dung trong kế hoạch triển khai phong trào thi đua; thực hiện hiệu quả phong trào thi đua, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến của các đơn vị trong Khối thi đua; thường xuyên báo cáo kết quả thực hiện và đề xuất khen thưởng các điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua đối với tập thể, cá nhân trong Khối thi đua.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023 - 2025 của Trường Đại học Hoa Lư, yêu cầu các đơn vị, cá nhân nghiêm túc triển khai và thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (đề b/c);
- Lãnh đạo Trường;
- Các đơn vị thuộc và trực thuộc;
- Cổng thông tin điện tử trường;
- Lưu: VT, TCTr.

**HIỆU TRƯỞNG**

**TS. Vũ Văn Trường**